



# TRANSFORMACIÓN DIGITAL en la Industria Automotriz

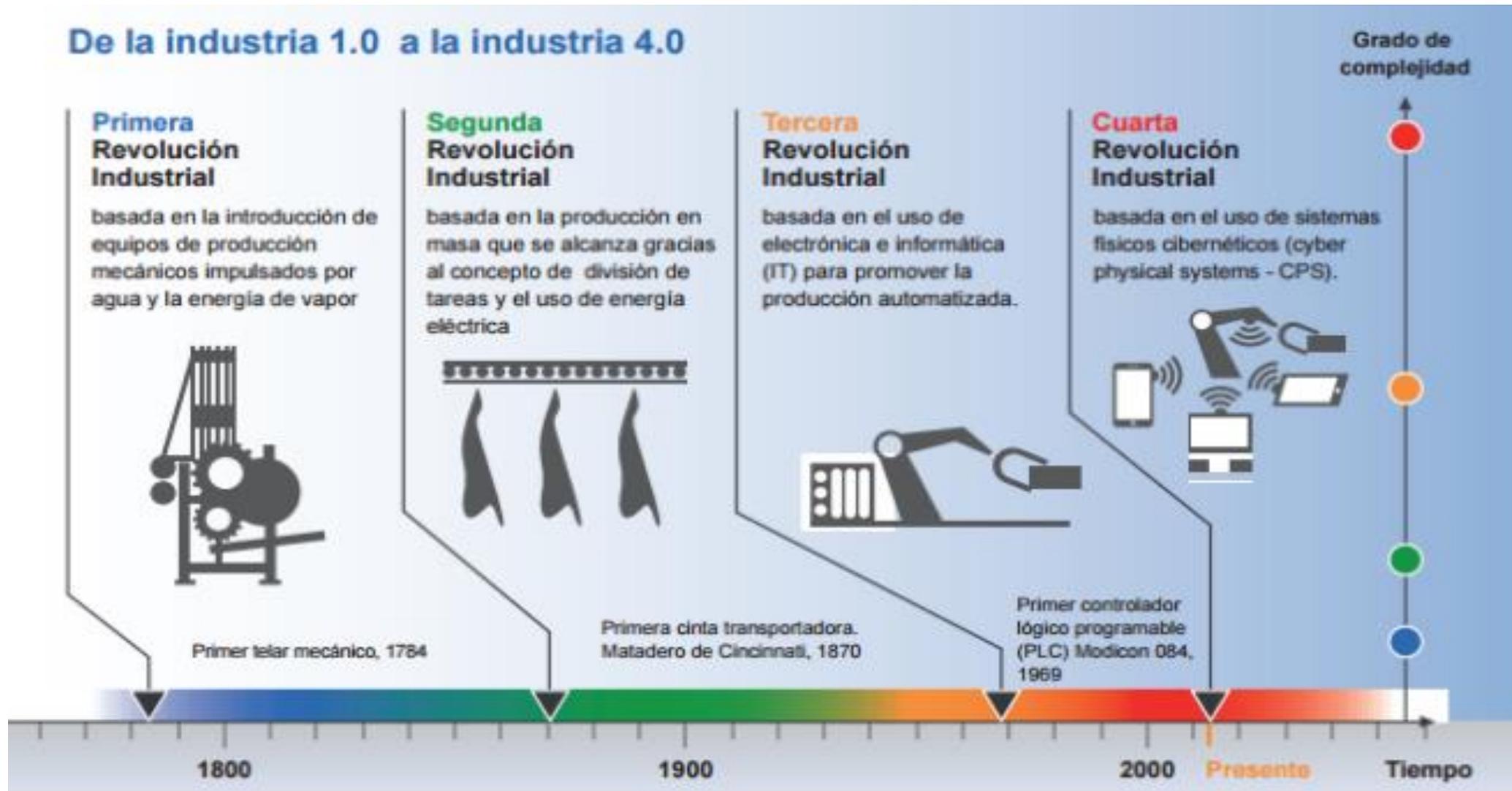
# Tu empresa esta lista para la Disrupción Digital ?



# La tendencia a la disrupción digital es dinámica y penetrante en todo lo que nos rodea dando origen al mundo digital

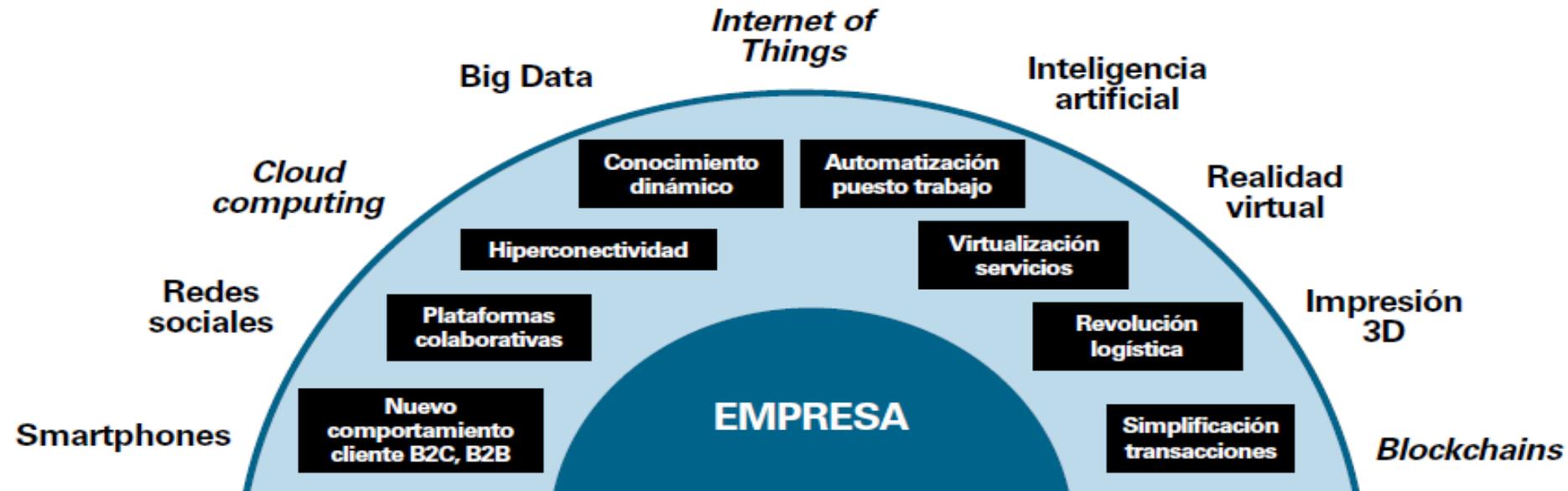


# Evolución a la industria 4.0 (MINCyT)



# Transformación Digital (Harvard Business Review - Feb 2018)

TECNOLOGÍAS, VECTORES DE CAMBIO, EMPRESA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL



The digital transformation of the automotive industry

Uwe Winkelhake 2018

Cap 4. Tecnologías para las soluciones digitales

# Tendencias tecnológicas a partir de 2020 (Gartner)

## 1) Inteligencia artificial democratizada



AI PaaS



Artificial  
General  
Intelligence



Autonomous  
Driving  
Level 4 and 5



Autonomous  
Mobile  
Robots



Conversational  
AI Platform



Deep  
Neural Nets



Flying  
Autonomous  
Vehicles



Smart  
Robots



Virtual  
Assistants

# Tendencias tecnológicas a partir de 2020 (Gartner)

## 2) Ecosistemas Digitalizados



Blockchain



Blockchain for  
Data Security



Digital  
Twin



IoT  
Platform



Knowledge  
Graphs

# Tendencias tecnológicas a partir de 2020 (Gartner)

## 3) Hágalo usted mismo – Hacking biológico



Augmented  
Reality



Biochips



Biotech —  
Cultured or  
Artificial Tissue



Brain-Computer  
Interface



Mixed  
Reality



Smart  
Fabrics

# Tendencias tecnológicas a partir de 2020 (Gartner)

## 4) Experiencias de inmersión transparente



4D  
Printing



Connected  
Home



Edge  
AI



Self-  
Healing AI



Silicon Anode  
Batteries



Smart  
Dust



Smart  
Workplace



Volumetric  
Displays

# Tendencias tecnológicas a partir de 2020 (Gartner)

## 5) Infraestructura Ubicua



5G



Carbon  
Nanotube



Deep Neural  
Network ASICs



Self-  
Healing AI

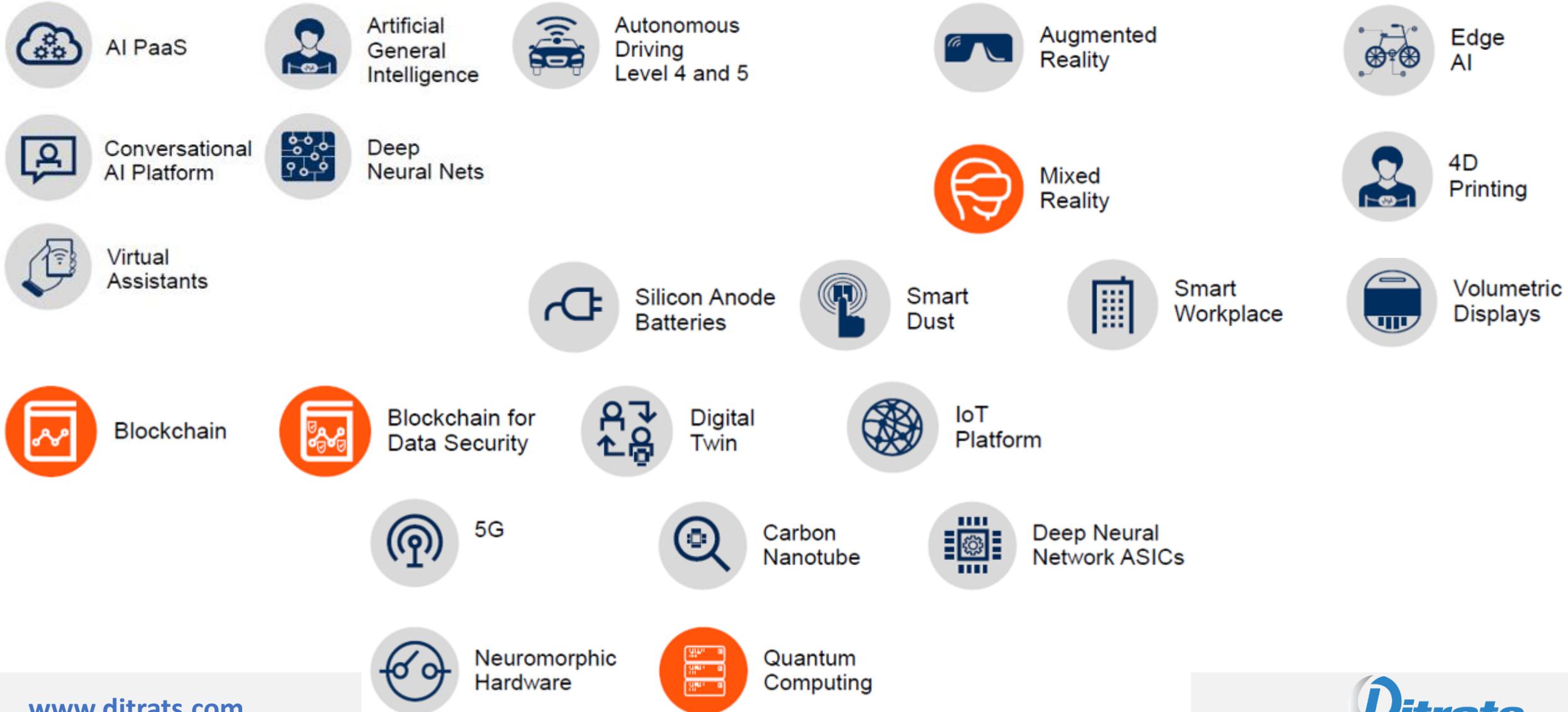


Neuromorphic  
Hardware



Quantum  
Computing

# Tendencias tecnológicas industria automotriz (Gartner, Deloitte, IBM, etc)



# Transformación Digital (Harvard Business Review - Feb 2018)

## *El reto de la transformación digital de las empresas*

*Ser capaz de desarrollar modelos de negocio nuevos, basados en la digitalización, es uno de los desafíos a los que se enfrentan muchas empresas actuales dentro de la dinámica de cambio acelerado que caracteriza el mundo actual. ¿Qué elementos hay que tener en cuenta para conseguirlo?*

# Administración del Cambio - La cultura es difícil de cambiar (DAC)



- Metas típicas de transformaciones ágiles
  - Construir equipos motivados de alto desempeño
  - Mover departamentos de las organizaciones a esquemas ágiles.
  - Generación de prácticas organizacionales
  - Incorporar un gobierno organizacional ágil
  - Alinear a la gente operativa con las iniciativas de Recursos Humanos.
- Estas metas requieren cambio de cultura
- No se puede forzar a la gente a cambiar
- El cambio debe ser negociado continuamente

# Ready to Disrupt

In the digital age, project professionals need to build new skills. That's why top organizations are focused on talent development.

## THE NEW AGE

The top six digital-age skills needed for project delivery, according to human resources professionals:



## DEFINING CHARACTERISTICS



### Innovators

The top **34 percent** of organizations, which rated themselves as effective in managing the impact of disruptive technology



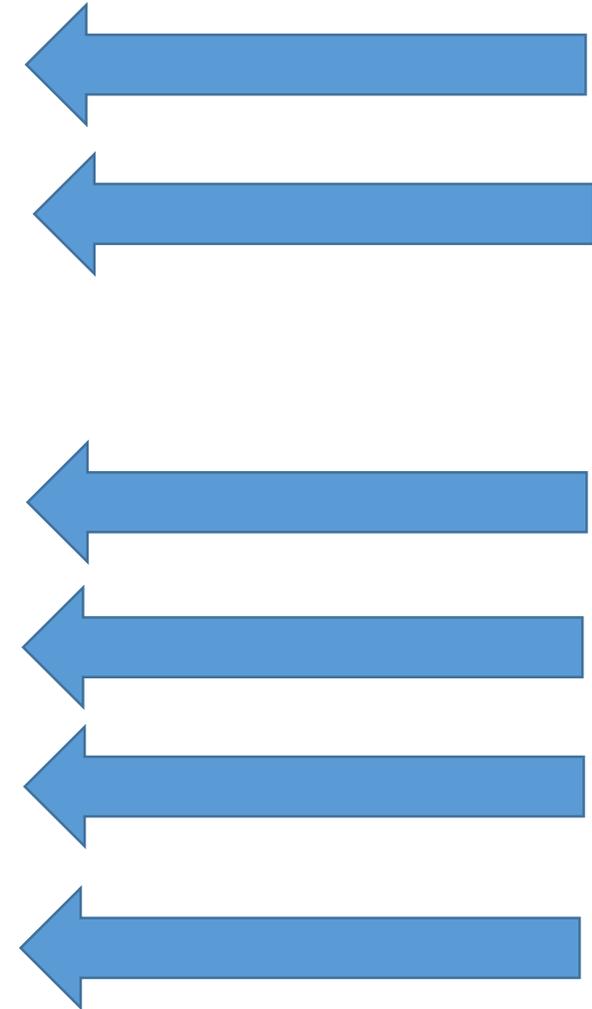
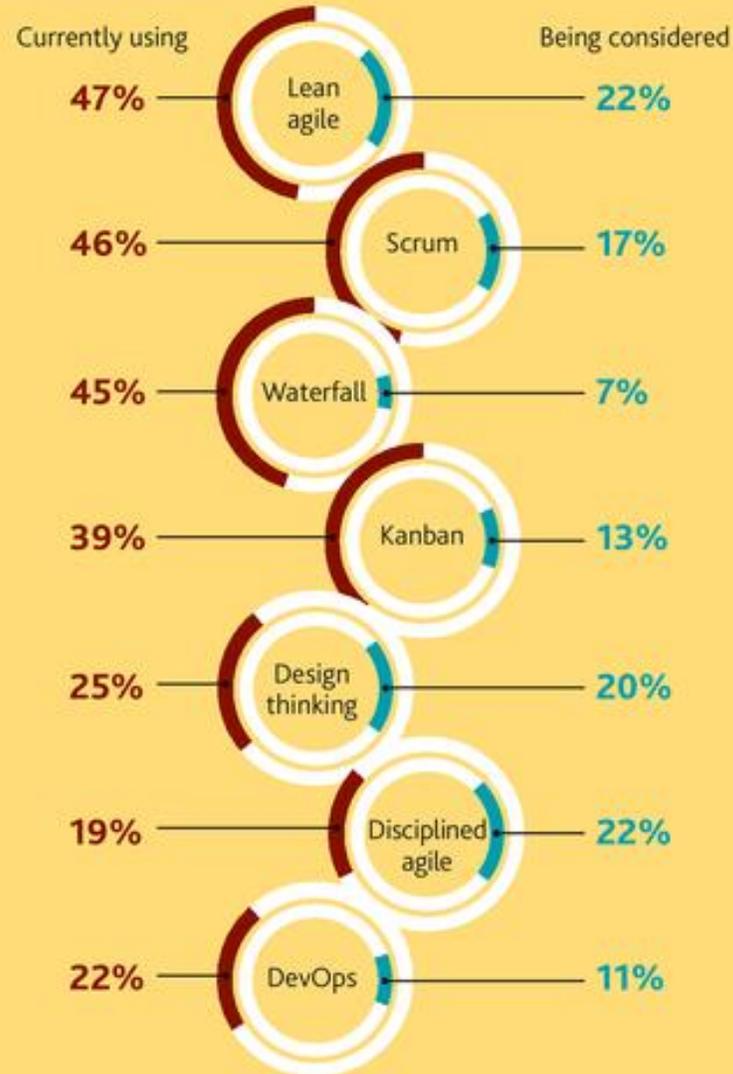
### Laggards

The bottom **8 percent** of organizations, which rated themselves as not effective in managing the impacts of disruption

# PMI Project Management Institute Nov-2018

## DELIVERY DIFFERENCE

The need for stronger skills might be uniform, but that doesn't mean project execution is. The top delivery approaches cited by project leaders to manage disruptive technologies:



# Transformación Digital Ágil (Factores de éxito)

- *Implementar metodologías ágiles*
- *Administración del cambio – Lean Change*
- *Desarrollar talento para construir capacidades internas*
- *Desarrollar áreas de Ingeniería de Software*
- *Comprometerse con el desarrollo de tecnologías en formato bimodal para incrementar la innovación in-house.*

**REVEALED**

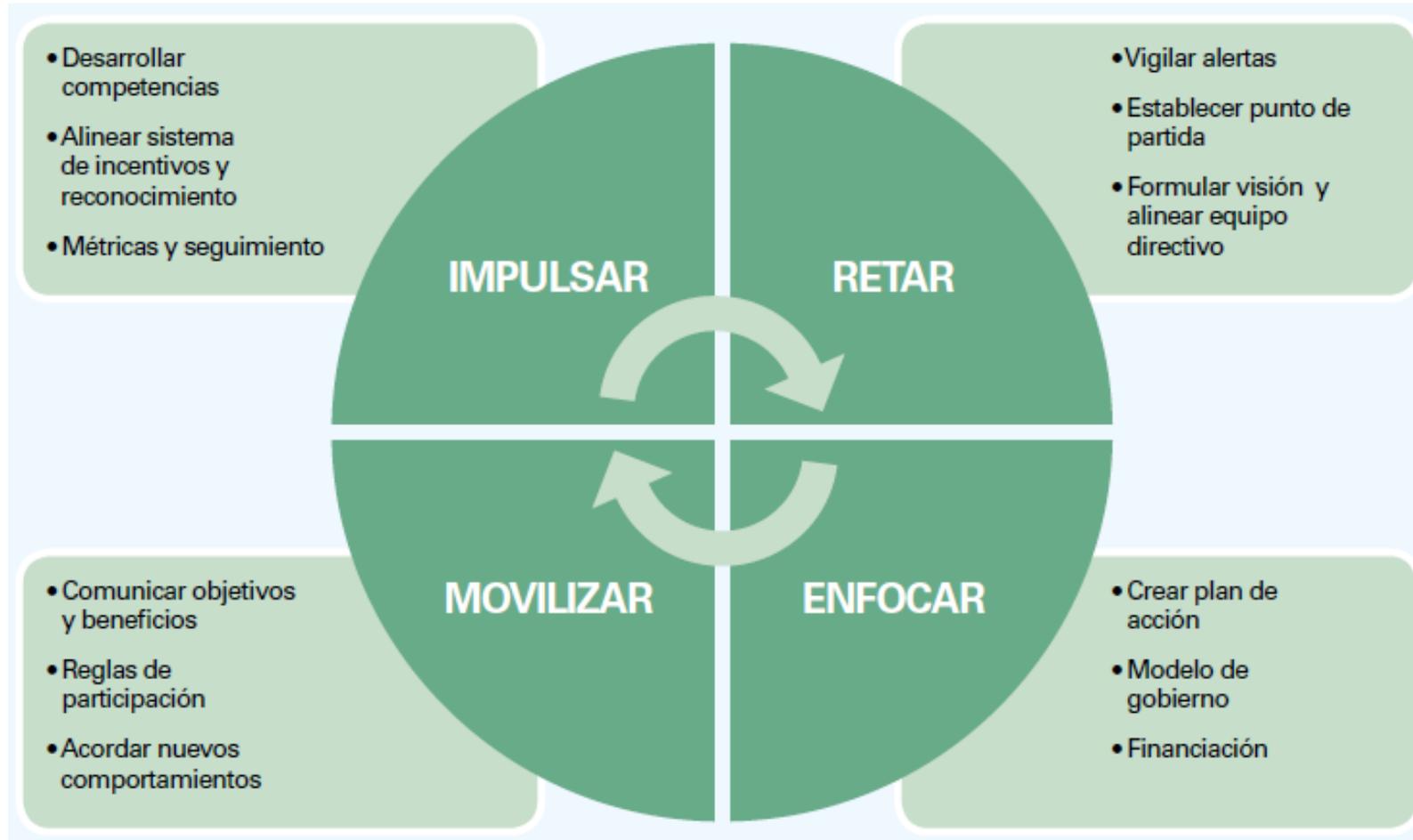
# La siguiente revolución de manufactura esta aquí.



The next manufacturing revolution is here | Olivier Scalabre

# Transformación Digital (Harvard Business Review - Feb 2018)

*Hoja de ruta de transformación digital (transition roadmap)*



# Transformación

Transformación Ágil de la empresa usando Lean Agile (8 días al mes x 6 meses)

## Adopción Ejecutiva

Evaluación y Planificación de la implementación (3 - 5 días)

Taller Ejecutivo (1 día)

Entrenamiento de la Gerencia Funcional (1 día)

## Gerencias Funcionales

Otras partes interesadas en la formación de disciplina Ágil (1 día)

Entrenamiento de Product owner (Experto del negocio) (1 día)

## Negocio y otros interesados

### Equipo #1

Entrenamiento en equipo (3 días)

Planificación de inicio (3-8 días)

3 Interacciones durante 2 semanas de construcción (6 semanas)

## Adopción incremental del equipo

### Equipo #2

Entrenamiento en equipo (3 días)

Planificación de inicio (3 a 8 días)

3 interacciones durante 2 semanas de construcción (6 semanas)

### Equipo ...n

Entrenamiento en equipo (3 días)

Planificación de inicio (3 a 8 días)

3 interacciones durante 2 semanas de construcción (6 semanas)

# DAC

## Coaching empresarial

## Coaching de equipo

Coaching Ejecutivo (1 día/mes x 6 meses)

Coaching continuo a la gerencia funcional (Continuamente tiempo parcial con equipos durante 6 meses)

Coaching de negocio (Continuamente tiempo parcial con equipos durante 6 meses)

Entrenamiento complementario según necesidad

Coaching de Equipos (Continuamente tiempo parcial con equipos durante 6 meses)

# Transformación digital empresarial ágil.



THE *Open* GROUP  
TOGAF™ 9

ArchiMate®

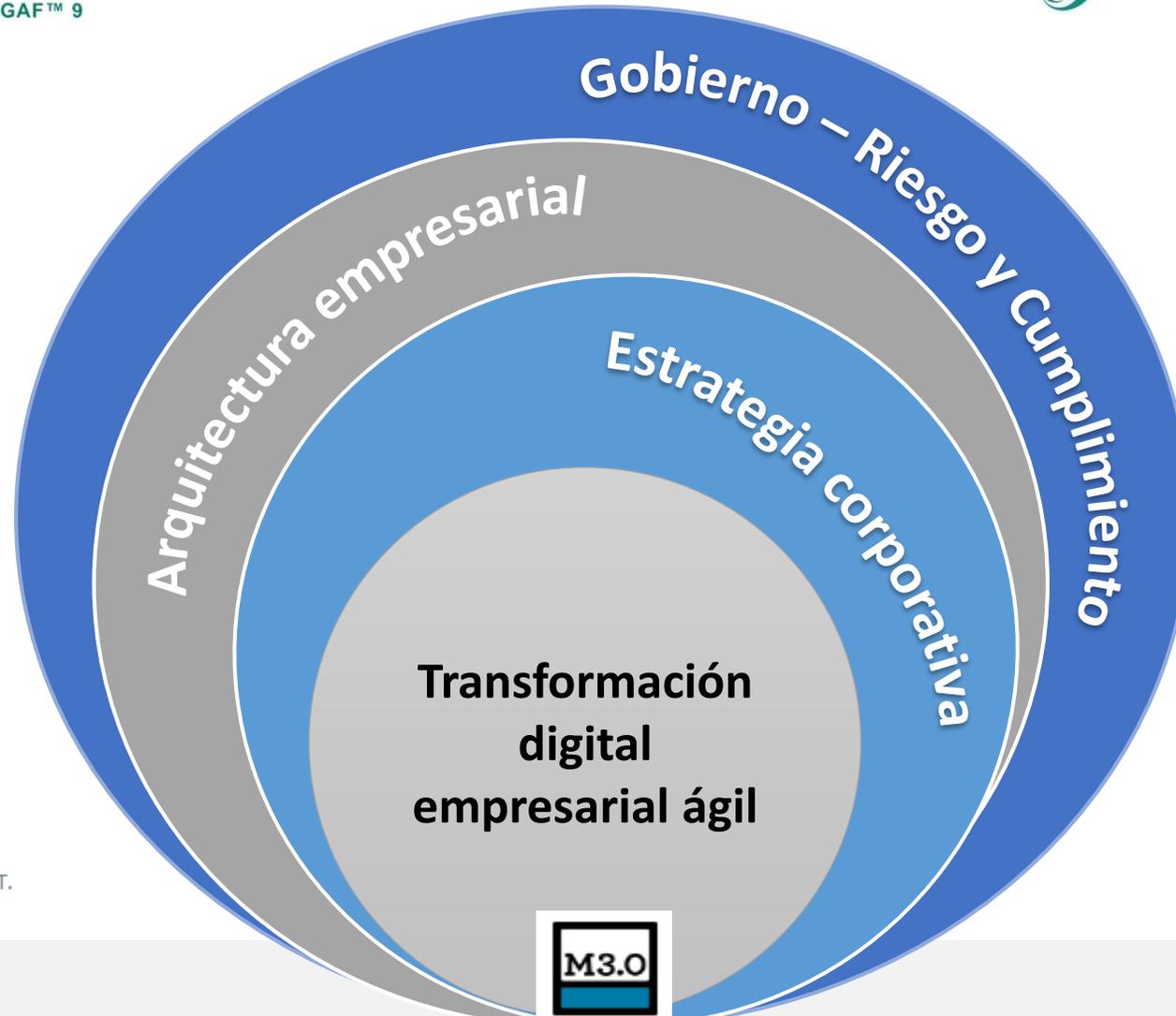


Business  
Model  
Generation



Disciplined Agile 2.0

A Process Decision Framework for Enterprise I.T.



**Miguel García** Consultor en Transformación  
Digital MBA, PMP, SMC, ITIL SOA, TOGAF9, CDA,  
SAMC/SCT, COBIT5, SCJP, SSBYB, SCMS-A

[miguel.garcia@ditrats.com](mailto:miguel.garcia@ditrats.com)

Móvil: 449 890 6258

**Carmen Hernández**

eGRC Consultant | RSA Archer Certified  
Administrator, SMC, CDA, SAMC & SCT

[carmen.hernandez@ditrats.com](mailto:carmen.hernandez@ditrats.com)

Móvil: 449 548 2978

## Oficinas

Ave. Moscatel 171 Bosques del Prado Oriente.

Aguascalientes, Aguascalientes.

[contacto@ditrats.com](mailto:contacto@ditrats.com)

Teléfono: 449 972 4931

Móvil 449 312 8515

